



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
PANITIA SELEKSI PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG TAHUN 2023

Sekretariat : Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang
Jl. Diponegoro No.110, Pandean, Kec. Rembang, Kab. Rembang,
kode Pos. 59211 Telp (0295) 692159

PENGUMUMAN

Nomor : 05/PANSEL.JPTP/RBG/VII/2023

TENTANG
SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
TAHUN 2023

DASAR HUKUM:

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 38 tahun 2017 Tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
7. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
8. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 tentang Pembinaan Penyelenggara Kompetensi Pegawai Negeri Sipil;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Rembang sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 6 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Rembang; dan
10. Peraturan Bupati Rembang Nomor 4 Tahun 2021 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Rembang.

Dalam rangka Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023, bersama ini diumumkan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/ Kota/ Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah yang memenuhi persyaratan untuk mendaftarkan diri dan mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan

Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023, dengan ketentuan sebagai berikut :

A. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

No	Jabatan	Kode
1.	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	JPTP-01
2.	Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	JPTP-02
3.	Kepala Dinas Lingkungan Hidup	JPTP-03

B. KETENTUAN UMUM

Ketentuan persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Persyaratan Pelamar

- a. Berstatus Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi dalam Wilayah Provinsi Jawa Tengah;
- b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (setingkat eselon IIIa sekurang-kurangnya telah menjabat selama 2 (dua) tahun atau setingkat eselon IIIb sekurang-kurangnya telah menjabat selama 3 (tiga) tahun sesuai ketentuan Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : B/79/SM.02.03/2018 tanggal 14 Agustus 2018, bagi pejabat fungsional sedang atau pernah menduduki jabatan fungsional paling rendah jenjang Ahli Madya sekurang-kurangnya telah menjabat 2 (dua) tahun;
- c. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
- d. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a);
- e. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV, diutamakan bidang ilmu yang linier dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar;
- f. Diutamakan bagi Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (Diklatpim III);
- g. Mendapatkan persetujuan/rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pemerintah Kabupaten Rembang, sedangkan untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) diluar Pemerintah Kabupaten Rembang oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
- h. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan dari dokter Pemerintah;
- i. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun per tanggal **1 September 2023**;
- j. Memiliki komitmen dan integritas dalam menjalankan tugas sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
- k. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
- l. Semua unsur penilaian prestasi kerja (SKP) sekurang-kurangnya baik untuk SKP Tahun 2021 dan SKP Tahun 2022;
- m. Memiliki Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) dan telah menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak pada Tahun 2022; dan
- n. Telah menyampaikan LHKPN/LHKASN Tahun 2022.

2. Persyaratan Administrasi

Kelengkapan dokumen berkas persyaratan administrasi meliputi:

- a. *Scan* asli surat lamaran sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-1 ditandatangani oleh pelamar di atas meterai Rp 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);

- b. *Scan* asli Daftar Riwayat Hidup sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-2;
- c. *Scan* asli Kartu Tanda Penduduk (*e-KTP*);
- d. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang pernah diduduki;
- e. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
- f. *Scan* asli atau *scan* fotokopi ijazah S-1/D-IV (S-2, S-3 jika memiliki);
- g. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (diklatpim III) bagi pelamar yang sudah mengikuti dan lulus);
- h. *Scan* asli karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi pejabat fungsional yang memiliki;
- i. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai untuk SKP Tahun 2021 dan SKP Tahun 2022;
- j. *Scan* asli surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
- k. *Scan* asli surat persetujuan/rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pemerintah Kabupaten Rembang, sedangkan untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) diluar Pemerintah Kabupaten Rembang oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK), sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-3;
- l. *Scan* asli Pakta Integritas sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-4;
- m. *Scan* asli Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana (sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-5) yang dibubuhi meterai Rp 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
- n. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Bukti Laporan SPT Pajak Tahun 2022;
- o. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP);
- p. *scan asli* atau *scan* fotokopi Tanda Terima LHKPN/LHKASN Tahun 2022; dan
- q. Pas foto format digital dengan warna latar merah dengan ukuran minimal 1 MB.

3. Tata Cara Pendaftaran

Ketentuan Tata Cara Pendaftaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 sebagai berikut:

- a. Pengumuman dan pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023:
 - 1) Pengumuman Seleksi mulai tanggal 6 s.d 20 Juli 2023;
 - 2) Pendaftaran dan penerimaan berkas lamaran mulai tanggal 7 s.d 21 Juli 2023;
- b. Pendaftaran dan Penerimaan Berkas Lamaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 dilakukan secara *online*, melalui *e-mail* dengan cara mengirim hasil *scan* surat lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen persyaratan dalam format *pdf* ukuran masing-masing dokumen maksimal 5 Mb, yang dimasukkan kedalam 1 (satu) *folder* dan diberi nama sesuai dengan format “KODE JPT PRATAMA YANG LOWONG-NAMA PELAMAR” (huruf kapital) (contoh : JPT PRATAMA-01-BUDI) serta dikompres dalam bentuk **rar/zip**. Berkas dokumen pendaftaran tersebut dikirimkan ke alamat *e-mail* : panseljpt@rembangkab.go.id dengan batas waktu terakhir pendaftaran dan penerimaan berkas lamaran secara *online* melalui *e-mail* pada hari Jum’at tanggal **21 Juli 2023** pukul 11.00 WIB.

C. TAHAPAN DAN WAKTU PELAKSANAAN SELEKSI

Tahapan dan Waktu Kegiatan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 sebagai berikut:

No	Tahapan	Tanggal
1.	Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang	6 s.d 20 Juli 2023
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas secara <i>online</i>	7 s.d 21 Juli 2023
3.	Verifikasi, Pengecekan dan Pemeriksaan Berkas Lamaran	7 s.d 21 Juli 2023
4.	Penilaian Dokumen Administrasi	24 s.d 25 Juli 2023
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	26 Juli 2023
6.	Seleksi Uji Kompetensi Melalui <i>Assessment Center</i>	1 s.d 3 Agustus 2023
7.	Penelusuran Rekam Jejak	4 s.d 8 Agustus 2023
8.	Pengumuman Hasil Uji Kompetensi Melalui <i>Assessment Center</i>	9 Agustus 2023
9.	Penyusunan Uji Gagasan/Makalah	10 Agustus 2023
10.	Presentasi Uji Gagasan/Makalah dan Wawancara	12 Agustus 2023
11.	Penyampaian Hasil Akhir Kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang selaku Pejabat yang Berwenang (PyB)	12 Agustus 2023
12.	Penyampaian Hasil Akhir dari Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang selaku Pejabat yang Berwenang (PyB) Kepada Bupati Rembang selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)	14 Agustus 2023
13.	Pengumuman Hasil Akhir Seleksi	16 Agustus 2023
14.	Koordinasi dan Konsultasi kepada Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)	18 s.d 31 Agustus 2023
15.	Pelantikan	1 September 2023

Keterangan :
Jadwal pelaksanaan kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah, apabila terdapat perubahan akan disampaikan melalui pengumuman Panitia Seleksi.

D. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Berkas kelengkapan administrasi persyaratan yang akan diproses adalah berkas yang lengkap dan valid;
2. Setiap pelamar hanya diperbolehkan mendaftar pada 1 (satu) Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
3. Keseluruhan tahapan seleksi tidak dipungut biaya;
4. Selama Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023, masyarakat dapat memberikan masukan, saran, pendapat, dan tanggapan terhadap rekam jejak/perilaku pelamar secara tertulis melalui *email* kepada Panitia Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 dengan alamat panseljpt@rembangkab.go.id;

5. Setiap perkembangan informasi yang berkaitan dengan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 disampaikan melalui *website* Pemerintah Kabupaten Rembang www.rembangkab.go.id dan *website* Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang www.bkd.rembangkab.go.id; dan
6. Keputusan Panitia Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Rembang, 6 Juli 2023

Panitia Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang
Tahun 2023

Ketua,



Dr. TUHANA, S.H., M.Si.

....., Juli 2023

Perihal : Lamaran Seleksi Secara
Terbuka dan Kompetitif
Pengisian Jabatan
Pimpinan Tinggi
Pratama di Lingkungan
Pemerintah Kabupaten
Rembang Tahun 2023

Kepada Yth.:
Panitia Seleksi Pengisian Jabatan
Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan
Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun
2023
di –
REMBANG

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Tempat, tanggal lahir :
Jenis Kelamin :
Agama :
NIK :
Pendidikan terakhir :
Alamat Rumah :
E-mail :
Nomor Telp/HP :
Akun media sosial : *Facebook* :
: *Instagram* :
: *Twiter* :
Jabatan Saat ini :
Unit Kerja :
Instansi :
Alamat Instansi

dengan ini mengajukan permohonan lamaran sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama (sesuai dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar..... (Kode Jabatan :).

Sebagai kelengkapan persyaratan bersama ini dilampirkan dokumen-dokumen sebagai berikut:

1. *scan* Daftar Riwayat Hidup;
2. *scan* Kartu Tanda Penduduk (*e-KTP*);
3. *scan* Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan;
4. *scan* Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
5. *scan* ijazah S-1/D-IV (S-2, S-3 jika memiliki);
6. *scan* Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (Diklatpim III);
7. *Scan* karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi pejabat fungsional;
8. *scan* Penilaian Prestasi Kerja Pegawai untuk SKP tahun 2021 dan 2022;
9. *scan* surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;

10. *scan* surat persetujuan/rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pemerintah Kabupaten Rembang, sedangkan untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) diluar Pemerintah Kabupaten Rembang oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
 11. *scan* Pakta Integritas;
 12. *scan* Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
 13. *scan* Bukti Laporan SPT Pajak Tahun 2022;
 14. *scan* Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP);
 15. *Scan Asli* atau *Scan Fotocopy* Surat Laporan Hasil Kekayaan Pegawai Negeri (LHKPN/LHKASN) Tahun 2022; dan
 16. Pas foto format digital dengan warna latar merah;
- Demikian surat lamaran ini dibuat, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

(Meterai bernilai 10.000)

.....
NIP.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN PRIBADI			
1.	Nama lengkap	:	
2.	Tempat dan tanggal lahir	:	
3.	NIP	:	
4.	Pangkat/Gol terakhir	:	
5.	Jabatan saat ini	:	
6.	Unit Kerja	:	
7.	Jenis kelamin	:	
8.	Agama	:	
9.	Nomor KTP	:	
10.	Alamat rumah	:	
11.	Nomor telepon rumah	:	
12.	Alamat kantor/instansi	:	
13.	Nomor telepon kantor	:	
14.	Nomor <i>handphone</i>	:	
15.	Alamat <i>e-mail</i>	:	
16.	Hobi	:	
17.	Akun media sosial	:	<i>Facebook</i> :
			<i>Instagram</i> :
			<i>Twiter</i> :

Pas Foto Berwarna

Warna latar merah

Ukuran 4 x 6 cm

B. RIWAYAT JABATAN				
No	Jabatan	TMT	Masa Menjabat/ Berapa Tahun	Instansi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Catatan : **Riwayat Jabatan** disebutkan mulai dari Calon Pegawai Negeri Sipil

C. RIWAYAT KEPANGKATAN			
No	Pangkat/Gol. Ruang	Nomor SK	TMT
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

D. RIWAYAT PENDIDIKAN DAN LATIHAN, SERTA PENGHARGAAN				
a. Pendidikan Formal (diisi mulai dari jenjang SMA/SMK)				
NO	Jenjang	Sekolah/Perguruan Tinggi	Tahun Lulus	Kota /Negara
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
b. Pendidikan dan Latihan yang Pernah diikuti (Bukti Sertifikat / Piagam Pendidikan dan Latihan harus dilampirkan sebagai bahan penilaian administrasi)				
No	Nama Pendidikan dan Latihan	Penyelenggara/ Kota	Lama Pendidikan dan Latihan	Sertifikasi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
c. Penghargaan yang pernah diperoleh bukti sertifikat / piagam penghargaan harus dilampirkan sebagai bahan penilaian administrasi)				
No	Jenis penghargaan	Diberikan oleh	Tahun	
1.				
2.				
3.				

E. RIWAYAT ORGANISASI				
NO	Nama Organisasi	Sebagai	Rentan Waktu	Kegiatan Organisasi
1.				
2.				
3.				
4.				

F. RIWAYAT KESEHATAN			
NO	Jenis Penyakit	Tahun	Keterangan Tindakan
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

G. KETERANGAN KELUARGA				
a. Isteri/suami				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Tanggal Menikah	Pekerjaan
1.				
b. Anak				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Pekerjaan/Pendidikan
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

H. RIWAYAT HUKUMAN DISIPLIN			
No.	Jenis Hukuman	Rentang Waktu	No SK
1.			
2.			
3.			

I. PENILAIAN SKP			
No.	Tahun	Nilai (Angka)	Ket
1	2021		
2	2022		

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggung jawab.

....., Juli 2023
Yang Membuat,

.....
NIP.

KOP SEKRETARIAT DAERAH

SURAT REKOMENDASI

Nomor :

yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

NIP :

Jabatan :

Instansi :

selaku Pejabat yang Berwenang (PyB), dengan ini menyatakan bahwa Pegawai Negeri Sipil:

Nama :

NIP :

Pangkat/Gol. Ruang :

Jabatan Saat ini :

Instansi :

1. direkomendasikan untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023, dan akan mengikuti seluruh tahapan yang telah ditentukan; dan
2. berkinerja baik dan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana.

Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

....., Juli 2023

Pejabat yang Berwenang,

.....
Pangkat

NIP.

Catatan:

Untuk pelamar dari Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang, permohonan Surat Rekomendasi ini diajukan kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang melalui Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang.

KOP BUPATI/WALIKOTA/GUBERNUR

PERSETUJUAN/REKOMENDASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Jabatan :

Instansi :

Selaku Pejabat Pembina Kepegawaian dari :

Nama :

NIP :

Pangkat/Gol. Ruang :

Jabatan :

Instansi :

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa yang bersangkutan :

Disetujui untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2023 dan akan mengikuti seluruh tahapan yang telah ditentukan.

Berkinerja baik dan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana.

Selanjutnya apabila dinyatakan lulus seleksi, dapat diproses dan ditetapkan menjadi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang.

Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

....., Juli 2023

Nama

Catatan:

Untuk pelamar dari Pegawai Negeri Sipil di Luar Pemerintah Kabupaten Rembang.

PAKTA INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :

NIP :

Pangkat/Gol. Ruang :

Jabatan Saat ini :

Instansi :

dengan ini menyatakan:

1. Bersedia mengikuti seleksi dengan penuh tanggung jawab, berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Rembang serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

.....,..... Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,

Pangkat

NIP.

SURAT PERNYATAAN
TIDAK PERNAH DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN BERAT ATAU SEDANG DALAM
PROSES PEMERIKSAAN DISIPLIN PEGAWAI ATAU SEDANG TERSANGKUT KASUS
PIDANA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi/Unit Kerja :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....,.... Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,
(Meterai bernilai 10.000)

.....
Pangkat
NIP.